



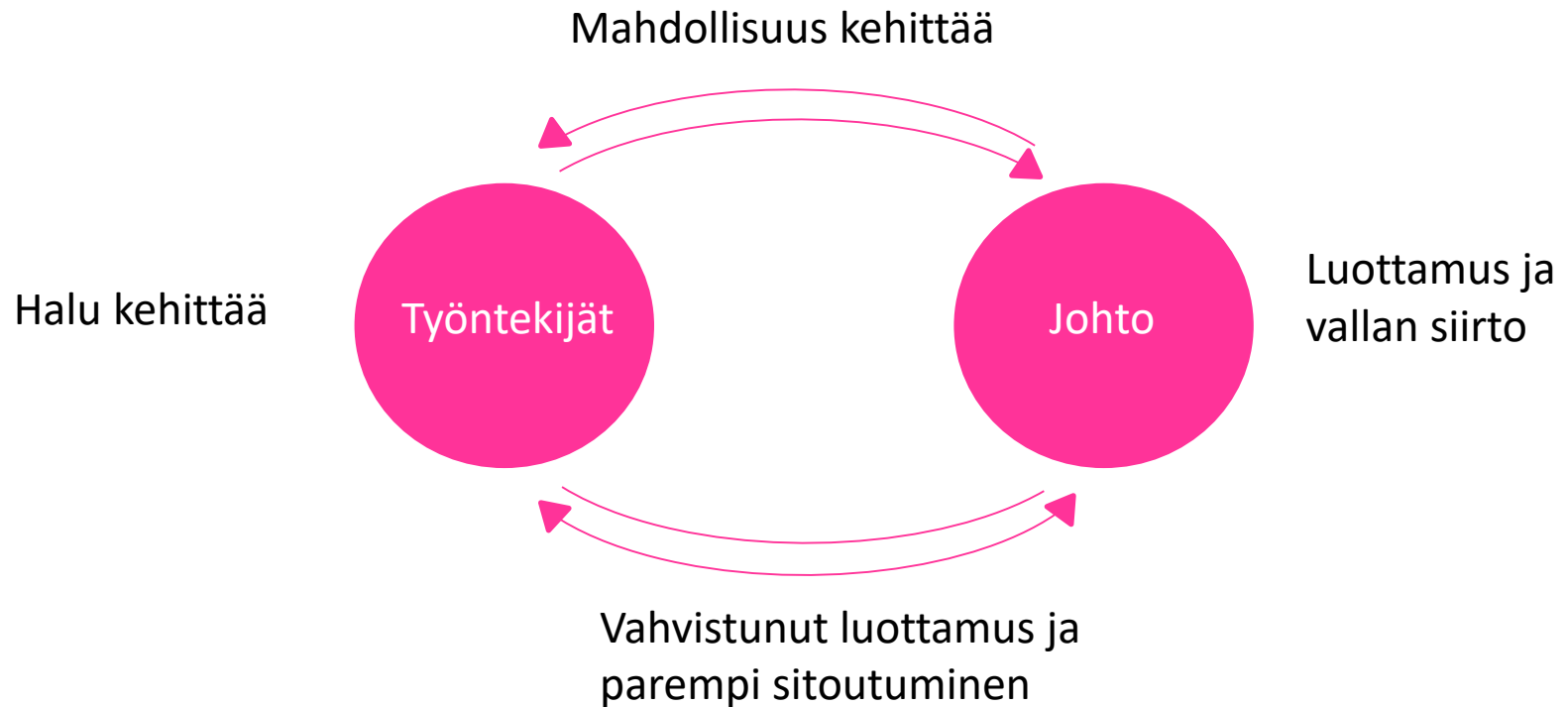
# Ideoista Innostukseksi: Clear Channel Finland & Santander Consumer Finland



Clear Channel – yhteiskehittelyllä parempiin tuloksiin

- [https://youtu.be/dK\\_21twZDjE](https://youtu.be/dK_21twZDjE)

# Hyvän kehä



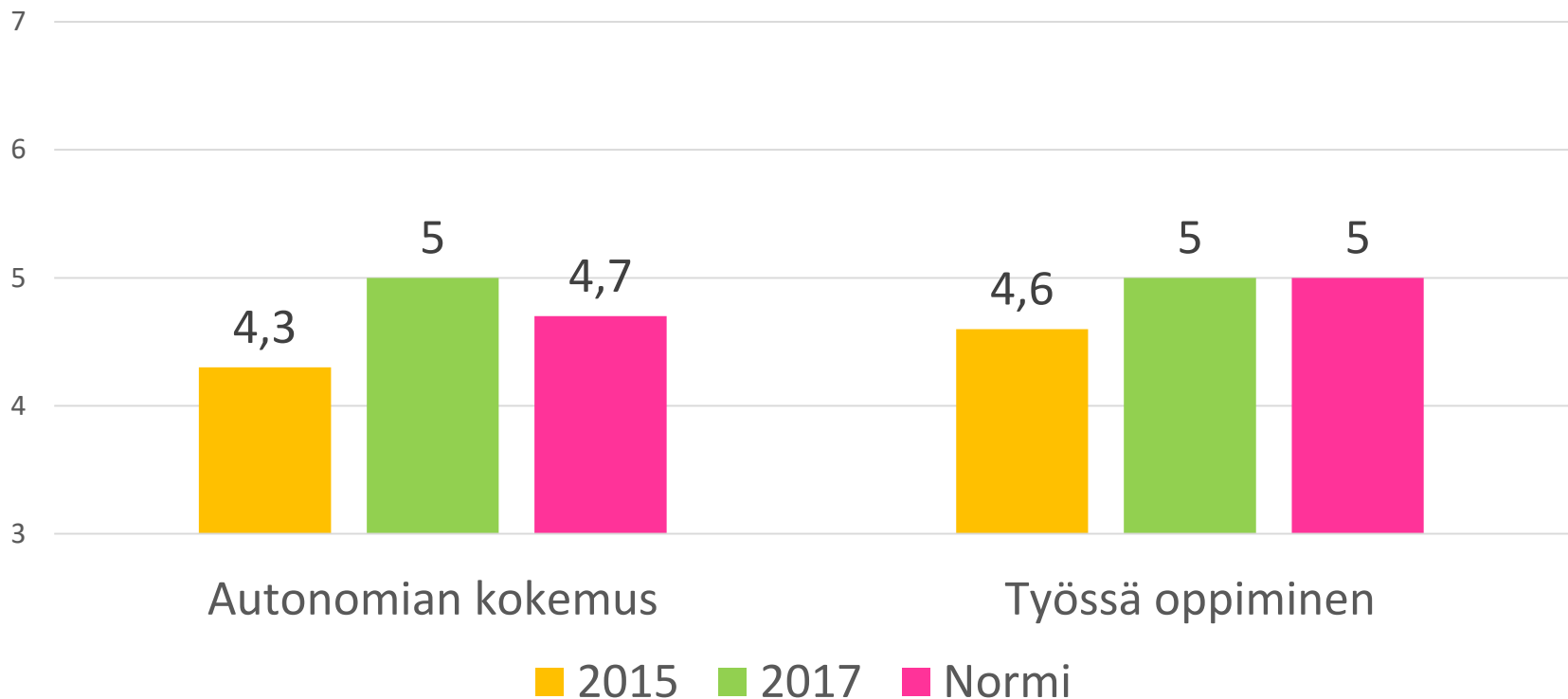
## Esimes, näin laitat Hyvän kehän pyörimään:

1. Ota selvää, mikä kutakin työntekijää innostaa.
2. Huolehdi, että jokainen pääsee kehittämään työtään ja pystyy oppimaan uutta joka päivä.
3. Tue kokemusta siitä, että jokainen on työyhteisön merkityksellinen jäsen.
4. Keskustele innostuksesta, työn kehittämisestä ja oppimisesta työyhteisössäsi useilla eri foorumeilla.
5. Rakenna yhteisen kehittämisen ja oppimisen foorumeita osaksi arjen työtä.
6. Kitke innostuksen tappajat.

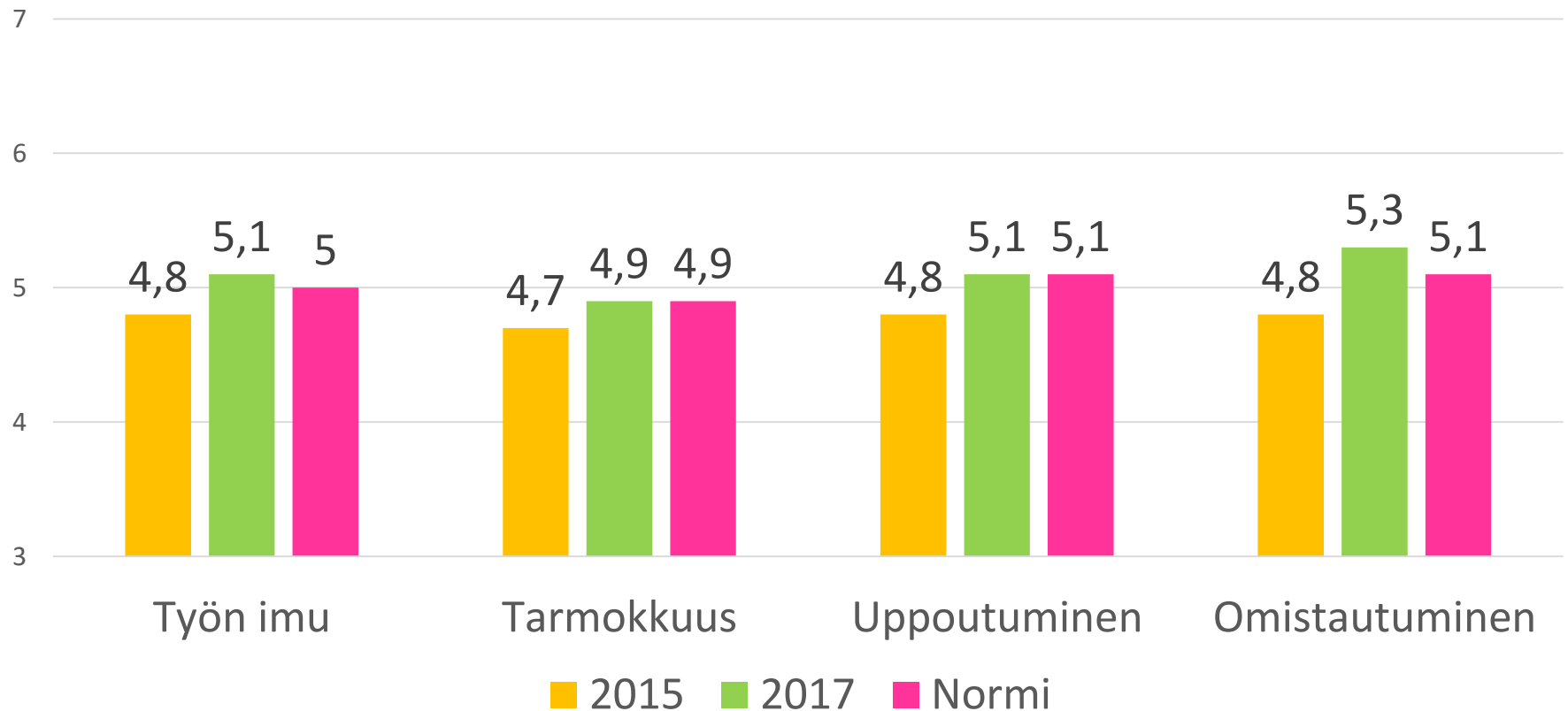
## Työntekijä, näin laitat Hyvän kehän pyörimään:

1. Ota selvää, mikä kollegoitasi innostaa.
2. Rohkaise muita kehittämään työtään ja oppimaan uutta joka päivä.
3. Arvosta jokaisen yksilöllistä tapaa innostua ja tue kokemusta siitä, että jokainen on työyhteisön merkityksellinen jäsen.
4. Keskustele innostuksesta, työn kehittämisestä ja oppimisesta työyhteisössäsi työkavereidesi kanssa.
5. Kutsu muut työyhteisön jäsenet mukaan kehittämään työtä ja opi uutta joka päivä.
6. Älä suostu siihen, että omaa tai muiden innostusta nujerretaan.

## Autonomian ja työssä oppimisen vahvistuminen Santanderilla



## Työn imun vahvistuminen Santanderilla





# Ideoista Innostukseksi: Pipelife Finland & Suomen Ekonomit





Pipelife Finland –

Oivallustoiminta osallistaa työn kehittämiseen

– <https://youtu.be/Ew3KXYFsoYE>

## Merkityksen kokemus työssä: Pipelife ja Ekonomit

